



## Litteraturlista

### Kurskod PEA425 (7,5hp)

### Arbetslivets mångfald och förändring (AV)

### VT20

#### Obligatorisk litteratur

Arbetsmiljöverket (2019). Rapport 2019:7. *Arbetsmiljö och ohälsa i ett genusperspektiv. Uppdragsforskning med relevans för tillsynsverksamheten*. Stockholm: Arbetsmiljöverket

Arbetsmiljöverket (2018). Kunskapssammanställning 2018:2. *Nya sätt att organisera arbete – betydelsen för arbetsmiljö och hälsa*. Stockholm: Arbetsmiljöverket

Bengtsson, M. & Berglund, T. (2012). Den stora omvandlingen – Svensk arbetsmarknadspolitik under tre decennier, *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, 18(3), 21–33

Inkson, K., Gunz, H., Ganesh, S. & Roper, J. P. (2012). Boundaryless Careers: Bringing Back Boundaries, *Organization Studies*, 33(3):323-340.

Landolt, S. & Thieme, S. (2018). Highly skilled migrants entering the labour market: Experiences and strategies in the contested field of overqualification and skills mismatch, *Geoforum*, 90, 36-44.

Lindell, E. (2015). *Framtidens arbetsmarknad: En teoretisk kunskapsöversikt*. Västerås.

Sandberg, Å. (2019). Arbetsmarknader. I Paulsen, Roland (red.). *Arbete & välfärd - Ledning, personal och organisationsmodeller i Sverige*, 149-162. Lund: Studentlitteratur.

Shore, L. M., Cleveland, J. N., & Sanchez, D. (3). (n.d.). (2018). Inclusive workplaces: A review and model. *Human Resource Management Review*, 28(2), 176–189

Thunborg, C & Ohlsson, J. (2016). Pedagogiska utmaningar i dagens arbetsliv. *Pedagogisk forskning i Sverige*, (3–4), p. 19

Ulmestig, R. & Panican, A. (2018). Att vistas i arbetsmarknadspolitikens ingenmansland. Organisatoriska gränser inom lokal arbetsmarknadspolitik, *Sociologisk Forskning*, 55 (4), sid 467– 485.

Walter, L. (2012). Matchningsfabriken. (2012). *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, 18 (3), 35-49.

Williams, S., Dodd, L. J., Steele, C. & Randall, R. (n.d.). (2016). A systematic review of current understandings of employability. *Journal of Education and Work*, 29(8), 877–901.